

הכנסת העשרים

יוזמות: חברות הכנסת תמר זנדברג
זהבה גלאון

פ/20/180

הצעת חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה (תיקון – איסור דרישת מידע ביומטרי מעובד או מדורש עבודה), התשע"ה–2015

1. הוספת סעיף 2ב
בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988¹ (להלן – החוק העיקרי),
אחרי סעיף 2א יבוא:

2ב. "איסור דרישת מידע ביומטרי עליו, ולא יעשה שימוש במידע ביומטרי עליו, אם הגיע לידי, בכל עניין המנוי בסעיף 2(א)(1) עד (6).

(ב) דרש מעסיק, בניגוד להוראות סעיף קטן (א), מידע ביומטרי, לא יפגע בעובד או בדורש העבודה בעניין המנוי בסעיף 2(א)(1) עד (6) מחמת סירוב למסור את המידע הביומטרי.

(ג) (1) הוראות סעיף זה לא יחולו על שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, כמעסיק, לגבי עובדים בגופים האמורים או לגבי קבלת עובדים לגופים האמורים.

(2) השר, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, רשאי לקבוע מעסיקים נוספים שהוראות סעיף זה, כולן או מקצתן, לא יחולו לגבי עובדים אצלם או לגבי דורשי עבודה, בסוגי עבודה ובתנאים שיקבע.

¹ ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

(ד) בסעיף זה, "מידע ביומטרי" – אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים, כהגדרתם בחוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ביומטריים במסמכי זיהוי ובמאגר מידע, התשי"ע–2009.²

2. בסעיף 15(א) לחוק העיקרי, במקום "2, 2, א, 6 או 8" יבוא "2, 2, א, 6 או 8".
3. בסעיף 20(ב) לחוק העיקרי, במקום "2, 2, א, 5, 6, ו-9" יבוא "2, 2, א, 5, 6, ו-9".

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיף 2 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988, אוסר על מעסיק להתחשב במידע לעניין פרופיל צבאי שאינו רלוונטי להעסקה.

בדומה להוראה האמורה ונוכח מקרים שבהם מעסיקים ביקשו את טביעות האצבע של עובדיהם ואף איימו בפיתורין על עובדים שסירבו לתת את טביעות האצבע שלהם, מוצע לקבוע כי מעסיק לא ידרוש מדורש עבודה או מעובד מידע ביומטרי עליו, ולא יעשה שימוש במידע ביומטרי עליו, אם הגיע לידי לעניין קבלה לעבודה, תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, פיטורים או פיצויי פיטורים והטבות ותשלומים הניתנים לעבודה בקשר לפרישה מעבודה.

עוד מוצע לקבוע כי ההוראות לעניין איסור דרישת מידע ביומטרי לא יחולו על שירות הביטחון הכללי ועל המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים כמעסיקים. כמו כן, מוצע ששר הכלכלה יהיה רשאי לקבוע, באישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, מעסיקים נוספים שההוראות האמורות לא יחולו עליהם לגבי עובדים או דורשי עבודה, בסוגי עבודה ובתנאים שיקבע.

הצעת חוק דומה בעיקרה הונחה על שולחן הכנסת התשע-עשרה על ידי חברת הכנסת תמר זנדברג וקבוצת חברי הכנסת (פ/2814/19).

הוגשה ליו"ר הכנסת והסגנים
והונחה על שולחן הכנסת ביום
ט"ו באייר התשע"ה – 4.5.15

² ס"ח התשי"ע, עמ' 256.